

Vplyv krízy COVID-19 na zamestnancov

Zdravotná kríza COVID-19 mala výrazný dopad na zamestnancov. Zmenila spôsob, akým pracujeme, komunikujeme a cestujeme na naše pracoviská. Nižšie uvádzame niekoľko kľúčových aspektov vplyvu krízy na zamestnancov:

Nezamestnanosť a strata pracovných miest:

Pandémia viedla k masívnej strate pracovných miest v rôznych odvetviach hospodárstva vrátane cestovného ruchu, pohostinstva, zábavy a maloobchodu. Mnohé podniky museli dočasne alebo natrvalo zatvoriť, čo spôsobilo, že veľký počet ľudí stratil prácu.

Bezpečnostné a ochranné opatrenia:

Mnohé spoločnosti zaviedli bezpečnostné opatrenia a protokoly na ochranu svojich zamestnancov, ako je sociálny odstup, používanie osobných ochranných prostriedkov (OOP), pravidelné čistenie a dezinfekcia a ďalšie. Všetky tieto opatrenia sa však do značnej miery líšia z hľadiska ich aplikácie a účinnosti.

Práca z domu:

Aby sa zabránilo šíreniu vírusu, mnohé spoločnosti prijali prácu z domu alebo prácu z domu ako preventívne opatrenie. To umožnilo pokračovať v práci z domu, ale prinieslo to aj nové výzvy, ako je rovnováha medzi pracovným a súkromným životom, nedostatok sociálnej interakcie a technologické ťažkosti.

Duševné zdravie a všeobecný blahobyť:

Kríza mala výrazný vplyv na duševné zdravie zamestnancov. Stres, úzkosť a syndróm vyhorenia sa stali bežnými v dôsledku neistoty zamestnania, strachu z nákazy vírusom a dodatočnej pracovnej záťaže pre tých, ktorí v tom období hrali kľúčovú úlohu. Mnohé spoločnosti začali venovať väčšiu pozornosť blahobyti svojich zamestnancov a ponúkali podporné služby a zdroje na riešenie týchto výziev.

Riziko expozície:

Niektorí pracovníci boli nútení pokračovať vo fyzickej práci, čím sa vystavili riziku nákazy vírusom. Myslí sa najmä na zdravotníckych pracovníkov, predajcov potravín, vodičov rozvozov, vodičov verejnej dopravy a mnohé ďalšie profesie, ktoré počas pandémie zohrávali dôležitú úlohu.

Zmeny v dynamike práce:

Pandémia urýchlila prijatie technológií a nových spôsobov práce, ako je automatizácia, umelá inteligencia a digitalizácia. To viedlo k zmenám v zručnostiach požadovaných na trhu práce a k potrebe pracovníkov prispôbiť sa a získať nové zručnosti.

This copy is free

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

Factsheets



Co-funded by
the European Union

1



Rôzne spôsoby riešenia krízy v Európe

Sedem krajín zúčastnených na tomto projekte porovnávajú analyzovalo spôsob prekonania krízy spôsobenej pandémie a jej dopady na zamestnancov.

Uprostred krízy Nemecko, Španielsko, Portugalsko a Poľsko zaujali proaktívny postoj s cieľom posilniť právo svojich zamestnancov na informácie, konzultácie a účasť. V reakcii na krízu spôsobenú Covid-19 tieto krajiny zaviedli opatrenia na ochranu zamestnancov. Opatrenia boli zamerané na zaručenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov, ako aj na zmiernenie ekonomických dopadov na zamestnancov, ktorých kríza najviac zasiahla.

Okrem toho boli zavedené nové právne ustanovenia, ktoré umožňujú rôzne flexibilné modely práce. Vlády spomínaných krajín spustili programy finančnej pomoci firmám v boji proti dopadom pandémie a vo väčšine prípadov zriadili dozorné rady, ktoré zastupovali zamestnancov spoločností.

Na rozdiel od toho scenár v Srbsku, Čiernej Hore a Rumunsku neodrážal rovnaký proaktívny prístup.

Srbsko sa vyznačovalo slabým sociálnym dialógom, ktorý vyústil do neadekvátnych opatrení pre zamestnancov, ktoré im neumožňujú v plnej miere uplatňovať svoje práva. Okrem toho, napriek tomu, že Čierna Hora zverila práva súvisiace s informovaním a poradami odborom, nedosiahla počas krízy výrazný pokrok v posilňovaní sociálneho dialógu. V Rumunsku nápadne chýbali mechanizmy zastupovania zamestnancov a právne prekážky obmedzovali účasť zamestnancov v riadiacich orgánoch spoločnosti.

**Správa o porovnávacej
analýze pre sedem krajín:
Nemecko, Španielsko, Poľsko,
Portugalsko, Rumunsko, Čierna
Hora a Srbsko.**

Počas výskumnej fázy bolo zozbieraných 443 prieskumov z ktorých najväčší počet respondentov bol zaregistrovaný v Čiernej Hore so 106 účastníkmi, čo predstavuje 24 % z celkového počtu, nasleduje Španielsko s 87 respondentmi, čo predstavuje 20 % z celkového počtu, kým Nemecko, Rumunsko, Poľsko, Portugalsko a Srbsko dostali 50 odpovedí na krajinu, čo predstavuje podiel 11 % na krajinu.

Factsheets



Co-funded by
the European Union

This copy is free

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

2

Úvodné projektové stretnutie



Úvodná konferencia projektu za účasti delegátov z každej organizácie participujúcej na projekte sa konala elektronicky dňa

9. decembra 2022. Na tomto prvom stretnutí mali prítomní možnosť dozvedieť sa viac o výbere koordinačného výboru projektu a o realizácii predchádzajúcich aktivít: stanovenie komunikačných postupov, stratégia informačnej kampane, stratégia šírenia atď.

Stretnutie moderovala hlavná odborníčka Ivana Haďývanova. Postupy boli dodržané a všetci účastníci si stretnutie náramne užili. Kontrola dochádzky, napojenie na platformu ZOOM, prekladateľské kabínky, študijný materiál a pod. boli organizované podľa plánu.

Veľká časť tohto dňa bola venovaná detailnej práci na výskumnej fáze projektu. Hlavná odborníčka podrobne predstavila kontext výskumu, jeho ciele a východiskové hypotézy, ako aj otázky, na ktoré sa výskum pokúsi nájsť odpovede. Všetky plánované metódy sú prezentované a podrobne vysvetlené.

Partnermi tejto iniciatívy sú:

**Španielsko,
Poľsko,
Srbsko,
Nemecko,
Čierna Hora,
Rumunsko
Portugalsko.**

Factsheets



Co-funded by
the European Union

This copy is free

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Posting of workers during
the COVID-19 pandemic,
current challenges,
and future prospects

Stretnutie národných odborníkov



Stretnutie bolo zorganizované prostredníctvom platformy ZOOM dňa **14. februára 2023** za účasti všetkých partnerov projektu a národných expertov zo **Španielska, Poľska, Srbska, Nemecka, Čiernej Hory, Rumunska a Portugalska**.

Cieľom stretnutia bolo predstaviť a vysvetliť aktivity, plány a výsledky plánovaného projektu, ako aj prediskutovať metodiku s podrobnou prezentáciou výskumných nástrojov vytvorených hlavnou odborníčkou Ivanou Haďyvanovou (prieskum, rozhovor, prípadová štúdia a formulár národnej správy) pre začiatok výskumnej fázy projektu.

V ťažkých časoch môže zapojenie zamestnancov ovplyvniť aj prežitie spoločnosti. Angažovaní zamestnanci si s väčšou pravdepodobnosťou zachovávajú pozitívny prístup a spolupracujú pri prekonávaní výziev, ktoré vznikajú, čo môže spoločnosti pomôcť prekonať krízu a stať sa silnejšou.

Preto je dôležité, aby spoločnosti podnikli všetky potrebné kroky na zapojenie svojich zamestnancov do ťažkých časov, akým je pandémie, a to tak, že im poskytnú jasné a aktuálne informácie, vypočujú si ich obavy a pochybnosti a poskytnú im nástroje a zdroje, ktoré potrebujú na efektívne vykonávanie svojej práce.

Počas tohto projektu participujúci partneri pripravujú národné dokumenty, správy a výskumy v Španielsku, Poľsku, Srbsku, Nemecku, Čiernej Hore, Rumunsku a Portugalsku s cieľom prispieť k vytvoreniu modelu aktívneho zapojenia výrobného sektora, s cieľom umožňujú participatívne riadenie v krízových situáciách, čo by v budúcnosti malo umožniť jednoduchšie prekonávanie aktuálnych výziev prostredníctvom existujúcich riešení. V národných správach zúčastnené krajiny vyzdvihnú návrhy a závery týkajúce sa vytvorenia modelu aktívneho zapojenia pracovníkov a zamestnávateľov s cieľom umožniť participatívne riadenie všetkých procesov súvisiacich s podnikom v krízových situáciách.

This copy is free

Factsheets

4

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Co-funded by
the European Union